

## Nevromangfold

Mangfold i bakgrunn, faglig opplæring, kjønn, kultur og individuelle kvaliteter gir fordeler som de fleste bedriftsledere er kjent med i dag. Men fordelene med nevromangfold er ofte ukjent. Fordi hjernen til nevro-a-typiske mennesker er koblet annerledes enn nevrotypiske, kan de gi nye perspektiver i bedriftens verdiskapning.

Nevromangfold inkluderer ADHD, Tourettes syndrom og autismspektret, derav Asperger syndrom, som også omtales som en høytfungerende form for autisme. Mange med disse diagnosene opplever at deres ressurser blir urealisert fordi de ikke passer inn i A4-segmentet.

Store internasjonale selskaper som Hewlett-Packard og SAP, samt Telenor og Oslo kommune, har egne program for å rekruttere talenter innen nevromangfold.

HP har som uttalt mål at 1% av arbeidsstokken skal komme fra denne gruppen av arbeidstakere. SAP skrev i en pressemelding: "Å ha folk som ser ting annerledes, og som kanskje ikke passer inn sømløst, bidrar til å kompensere vår tendens som et stort selskap, at alle ser i samme retning."

Møt Richard. Han er intelligent, har gode karakterer og er unik. Unik fordi hjernen til Richard er koblet annerledes enn hos flertallet. Noen ganger kommer han med kreative løsninger der andre ser problemer.

Men Richard har også utfordringer – blant annet krever det mye energi å tolke andre. Dessuten har han problemer med å ta del i arbeidslivet – fordi ansettelsesprosessen er tilpasset flertallet.

### Ofte er det forbausende lite som skal til

Kari gjorde en nøyaktig og samvittighetsfull jobb under prøveperioden, men den måten hun satt alene i lunsjpausen med hodesett virket så avvisende. Hun ble ikke ansatt.

Gjennom Arbeidsformidler og NAV har hun funnet en ny arbeidsgiver som forstår at hun trenger «timeout» i løpet av dagen – og alle er strålende fornøyd.



Oskar er interessert i data. Han fikk hjelp fra Arbeidsformidler og NAV til praksisplass hos en bedrift som driver programutvikling. Etter ett år som praktikant ble han ansatt.

Ulrik fikk jobb på Bakehuset gjennom NHO-prosjektet «Ringer i Vannet». Daglig leder i Bakehuset sier: Vi er veldig glad for at vi fikk denne muligheten for å ta inn Ulrik. Jeg er litt stolt også fordi at vi som bedrift tar samfunnsansvar.

Richard har mastergrad med suverene karakterer. Han sitter alene som ung ufør, enormt frustrert med seg selv og lurer på hvorfor han ikke klarte å få det til.

### Tilrettelegging kan gi i mangfold tilbake

Spesialistbedriften, en sosial entreprenør som ansetter personer med Asperger syndrom, har summert opp de sterke sidene til sine ansatte slik:

- Flinke med fakta og detaljer
- Nøyaktige og presise
- Intelligente og analytiske
- Ærlige
- Dybdefokusert og utholdende
- Til å stole på
- Kan tenke «utenfor boksen»
- Pålitelige og lojale
- Pliktoppfyllende
- Løsningsorienterte

## Sosialt entreprenørskap

Sosialt entreprenørskap handler om å skape samfunnsmessig verdi framfor utelukkende å skape verdi for aksjeeiere. Sosiale entreprenører finnes både i privat, offentlig og frivillig sektor. De kan jobbe innenfor etablerte bedrifter og organisasjoner eller delta i prosessen med å etablere egen virksomhet.

*“Sosialt entreprenørskap handler om å introdusere nye løsninger på kroniske sosiale problemer, med forretningsmessige metoder, for så å spre disse løsningene til så mange mennesker som mulig. De beste av dem kan endre måten vi ser på oss selv og på systemet”*

Johan H. Andresen  
Eier og styreleder I Ferd AS

### Fordeler for deg som arbeidsgiver

- Økt forretningsverdi ved nevromangfold
- Gir ansatte stolthet over egen bedrift
- Bygger bedriftskultur
- Markedsføring av bedriftens verdigrunnlag
- Positivt for omdømmet
- Nye markedsmuligheter
- Nytt kontaktnett



## Bedrifters erfaringer:

“Spesialistbedriftens medarbeidere er mennesker med Aspergers syndrom. Vi fokuserer på den positive styrken i karaktertrekkene til denne gruppen mennesker, som kan være uslåelige spesialister. De arbeider svært strukturert og systematisk, er dybdefokuserte og utholdende og utfører sitt arbeid med stor nøyaktighet.”

### Spesialistbedriften, Ålesund og Molde

“Unicus er et norsk konsultentselskap som fokuserer på autisms positive særtrekk. Unicus og SOCO har etablert et sterkt samarbeid. Konsulenter fra begge selskaper har jobbet sammen i flere spennende prosjekter og levert over kundenes forventninger. Unicus er fenomenalt dyktige.”

### SOCO, Oslo og Trondheim

“Vi synes det er viktigere å oppdage mulighetene enn å stoppe opp ved begrensningene. Derfor vil vi være med på å skape et arbeidsmarked der jobbsøkere med ulike typer funksjonshindringer får sjansen til å ta i bruk sin kompetanse. Det handler om å skape et kontaktnett, få frem de gode eksemplene, og å skape rollemodeller som kan være døråpnere for andre.

Telenor Open Mind prøver å være inspirasjon i arbeidet med å øke bedriftens tilgang til høyt kvalifisert arbeidskraft, og for å styrke mangfoldet i næringslivet.”

### Telenor Open Mind, Oslo og Kristiansand

‘Å ha folk som ser ting annerledes og som kanskje ikke passer inn sømløst, bidrar til å kompensere vår tendens, som et stort selskap, til at alle ser i samme retning.’

### Anka Wittenberg, SAP1)

#### Referanser:

1) Harvard Business Review May-June 2017:  
‘Neurodiversity as a Competitive advantage’

The Economist April 16th 2016:  
‘Dealing with Autism – Beautiful Minds Wasted’

Ringer i Vannet hjelper NHOs medlemsbedrifter med å rekruttere arbeidskraft:  
<https://www.nho.no/Prosjekter-og-programmer/ringer-i-vannet1/>

‘Inspirasjonshefte for innovative samarbeid mellom offentlig sektor og sosiale entreprenører.’  
(KMD februar 2017)

‘Arbeidssøkere med Asperger syndrom’ (NAV mai 2017)

**For mer informasjon og påmelding til våre arrangementer - se:**

[www.nevromangfold.no](http://www.nevromangfold.no)

**Nevromangfold som  
en konkurransefordel**